

wjw 시대로

비대면 * 채용 프로세스

AI 채용시스템 고급형

|주| 한국인적자원관리원

KOREA HUMAN RESOURCES ADMINISTRATION

AI 채용시스템 · 고급형(Premium)

고급형

- 직무기술서 10개
- 자기소개서 5개
- 인성검사
- 상황/경험 면접 2개
- NCS 직업기초능력평가
- 적성검사
- 게임 3개
- 심층 면접 2개

12개월

100개

6,600,000 ₩

(부가세 포함)




AI 상품구성 선택사항(Option)



AI 채용시스템 · 선택사항(Option)

Option

화상면접 (비용별도)

기본 30,000₩ (10분)
(부가세포함)

대면면접 (비용별도)

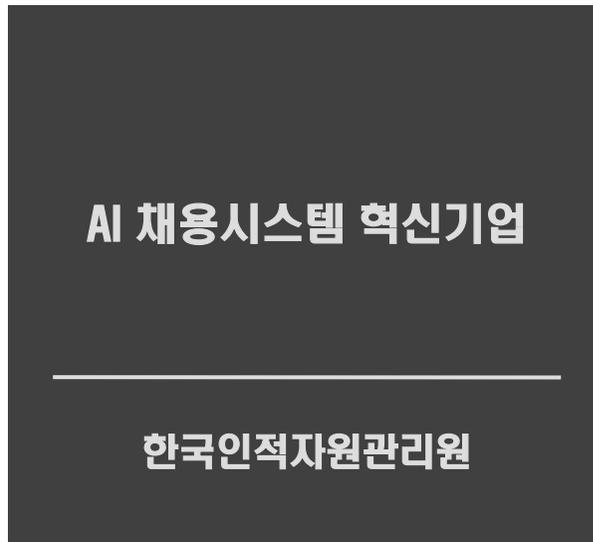
기본 200,000₩ (1시간)
(부가세포함)



AI 채용시스템 · 현판 제작

AI 채용시스템 · 현판제작

현판제작 제공



- 사이즈 350x350 mm





AI 채용시스템 · 인증서

AI채용시스템 인증서 발급

제 2020-1호

AI채용시스템 적용사업장 인증서

업 체 명 ○○○주식회사
인 증 월 일 2020년 09월 29일
인 증 기 간 2020년 09월 29일~2021년 09월 29일

AI채용시스템을 활용하여 공정하고 투명하게
NCS기반 블라인드 채용을 하는 인사업무
혁신기업임을 인증합니다.



2021년 01월 03일

한국인적자원관리원 원장
KOREA HUMAN RESOURCES ADMINISTRATION





IV

AI 채용시스템 · 직무기술서



AI 채용시스템 · 직무기술서 예시표

직무기술서 제공

[NCS기반 직무기술서-행정]

분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	02. 인사조직
	02. 경영·회계·사무	03. 재무·회계	03. 일반사무	02. 사무행정
			02. 회계	01. 회계·감사
주요업무	사무관리, 사업기획, 예산관리등 회계·감사 등 조직 조직 내·외부개정 지원 조직 내·외부에서의 효율적인 업무를 위한 유용한 정보제공, 제공된 회계정보 적정성 파악			
직무수행내용	(사무행정) 대·내외 요청문서 작성, 운영현황 데이터 수집·분석, 운영사업에 대한 보고서 작성 (회계·감사) 사용자(노사협의회)간의 상호 협력적 노사관계 구축을 위한 경영활동으로 노사 관계계획, 노사협의회 운영, 근로자 고충처리, 노사관계 개선 등을 수행			
전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형			
필요지식	(사무행정) 경영목표 및 연간주요사업계획 분석 및 이해, 문서작성/문서관리/관련규정 및 지침 이해, 행정업무처리 전반적 이해 등 (회계·감사) 회계프로그램 운용, 회계순환과정, 각종 회계장부, 재무제표 등			
필요기술	사무행정) 문서작성 및 편집 기술, 업무용 소프트웨어 및 사무기기 활용 기술, DB자료 수집 및 활용 기술, 커뮤니케이션 기술 등 (회계·감사) 해당 거래에 대한 회계처리 능력, 회계프로그램 활용 능력			
직무수행태도	(사무행정) 논리적/분석적/객관적 사고, 책임감 있는 태도, 투명하고 공정한 업무수행, 업무규정 준수, 고객지향적 사고, 적극적인 태도 (회계·감사) 적극적인 협업 태도, 회계관련규정 준수 태도			
필요자격	공통) 장애인복지법에 의한 장애인으로 등록되어 있는 자 <다음 각 호 중 하나에 해당되는 자> ○ 행정분야 학사 이상 학위 취득자 ○ 행정분야 1년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 행정분야 공무원 9급 이상 또는 무기 계약직으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자			
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고사이트	www.ncs.go.kr www.snyouth.or.kr			

[NCS기반 직무기술서-간호]

구분	직무	기능	지식	능력
직무	간호	간호	간호	간호
기능	간호	간호	간호	간호
지식	간호	간호	간호	간호
능력	간호	간호	간호	간호

[NCS기반 직무기술서-기계]

구분	직무	기능	지식	능력
직무	기계	기계	기계	기계
기능	기계	기계	기계	기계
지식	기계	기계	기계	기계
능력	기계	기계	기계	기계

[NCS기반 직무기술서-정소년 교육·활동]

구분	직무	기능	지식	능력
직무	교육·활동	교육·활동	교육·활동	교육·활동
기능	교육·활동	교육·활동	교육·활동	교육·활동
지식	교육·활동	교육·활동	교육·활동	교육·활동
능력	교육·활동	교육·활동	교육·활동	교육·활동

[NCS기반 직무기술서-정소년 교육·활동]

구분	직무	기능	지식	능력
직무	교육·활동	교육·활동	교육·활동	교육·활동
기능	교육·활동	교육·활동	교육·활동	교육·활동
지식	교육·활동	교육·활동	교육·활동	교육·활동
능력	교육·활동	교육·활동	교육·활동	교육·활동

[NCS기반 직무기술서-정소년 상담]

구분	직무	기능	지식	능력
직무	상담	상담	상담	상담
기능	상담	상담	상담	상담
지식	상담	상담	상담	상담
능력	상담	상담	상담	상담

[NCS기반 직무기술서-정소년유아기대 운영·활동]

구분	직무	기능	지식	능력
직무	운영·활동	운영·활동	운영·활동	운영·활동
기능	운영·활동	운영·활동	운영·활동	운영·활동
지식	운영·활동	운영·활동	운영·활동	운영·활동
능력	운영·활동	운영·활동	운영·활동	운영·활동

[NCS기반 직무기술서-정소년유아기대 운영·활동]

구분	직무	기능	지식	능력
직무	운영·활동	운영·활동	운영·활동	운영·활동
기능	운영·활동	운영·활동	운영·활동	운영·활동
지식	운영·활동	운영·활동	운영·활동	운영·활동
능력	운영·활동	운영·활동	운영·활동	운영·활동

[NCS기반 직무기술서-정소년활동복지]

구분	직무	기능	지식	능력
직무	활동복지	활동복지	활동복지	활동복지
기능	활동복지	활동복지	활동복지	활동복지
지식	활동복지	활동복지	활동복지	활동복지
능력	활동복지	활동복지	활동복지	활동복지

[NCS기반 직무기술서-정소년전문 문명]

구분	직무	기능	지식	능력
직무	전문 문명	전문 문명	전문 문명	전문 문명
기능	전문 문명	전문 문명	전문 문명	전문 문명
지식	전문 문명	전문 문명	전문 문명	전문 문명
능력	전문 문명	전문 문명	전문 문명	전문 문명



V

AI 채용시스템 · 고급형(Premium)



AI 채용시스템 · 고급형(Premium)

Premium

- 직무기술서 10개
- 자기소개서 5개
 - 자기소개서: 지원분야와 관련된 지원자의 학습과정이나 지식습득 과정을 소개해 주세요.
 - 경력기술서: 지원분야의 업무를 수행하면서 알게된 특별한 노하우를 소개해 주세요.
 - 경험기술서: 지원분야와 관련된 특별한 경험이나 지원자의 생각을 소개해 주세요.
 - 직무수행계획: 우리 기관에서 지원분야의 일을 하게 된다면 어떤 노력이 필요할까요.
 - 포트폴리오: 지원분야와 관련된 본인의 노력한 특별한 과정을 소개해 주세요.
- 인성검사
 - 지원자의 직무관련 성격과 가치관, 태도 등을 확인합니다. 질서의식, 책임감, 근면성, 사회성, 리더십, 자주성, 적응력, 집중력, 안정성 9가지 영역으로 나눠 진행됩니다.

- 상황/경험 면접
 - 특정 상황을 제시하는 문항 2가지가 출제됩니다. 어떻게 대응할지 답변하세요.
 - 질문마다 생각 시간과 답변 시간이 따로 주어집니다. (생각시간 30초/답변시간 60초)
- NCS직업기초능력평가
- 적성검사
 - 직무수행에 영향을 미치는 인지능력 수준을 진단합니다.
- 게임
 - 게임을 제시해 게임에 대처하는 지원자의 기억력과 지각력, 순발력 등 성향을 파악할 수 있습니다.
- 심층 면접 2개
 - 문항은 OX문항 1문제와 심층문항 2문제로 구성되어 있습니다. 총 2번 제시됩니다.

100회
5,500,000₩
(부가세포함)

12개월간 사용가능

1단계 서류전형 : 자기소개

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

NCS직업기초능력평가

적성검사

게임

심층면접

결과

■ 자기소개

• NCS기반 자기소개서 작성

※ 문항개수, 답변시간, 문제 영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

■ 진행가이드

- 자신을 소개할 수 있는 문항 5가지가 출제됩니다.
- 질문마다 생각시간과 답변시간이 따로 주어집니다.(생각시간 30초/답변시간 60초 기본)
- **다음 ▶** 버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동됩니다.
- 답변시간의 경우 최소 15초 이후 다음으로 넘어갈 수 있습니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동됩니다.

1단계 : 자기소개

서류전형	인성검사	상황/경험 면접	NCS직업기초능력평가	적성검사	게임	심층면접	결과
------	------	----------	-------------	------	----	------	----

1 자기소개 2 인성검사 3 상황/경험면접 4 NCS직업기초능력평가 5 적성검사 6 게임 7 심층면접

자기소개
자기소개를 해주세요.

지원한 직무에 관련한 본인의 노력이나 성과를 말해 보세요.

16
생각시간

다음 ▶

1 자기소개 2 인성검사 3 상황/경험면접 4 NCS직업기초능력평가 5 적성검사 6 게임 7 심층면접

자기소개
자기소개를 해주세요.

지원한 직무에 관련한 본인의 노력이나 성과를 말해 보세요.

52
답변시간

다음 ▶

- 응시자가 지원한 분야의 직무기술서를 바탕으로 문항 제공
- 5문항 제공
- 문항은 지원직무 별로 다르게 구성할 수 있다.
- 육성으로 자기소개를 한다.
- **STT(Speech-to-Text)** 기술을 활용,
자기소개서, 경력기술서, 경험기술서, 직무수행계획서, 포트폴리오 등 서류전형 대체 가능
- 생각시간(30초)과 답변시간(60초)을 분리하여 충분히 심도 있는 답변 가능
- 생각시간과 답변시간은 채용사의 요건에 맞게 변경할 수 있음 (시간 증감 가능)

■ 질문예시

➢ 자기소개서

질문- 지원분야와 관련된 지원자의 학습과정이나 지식습득 과정을 소개해 주세요.

➢ 경력기술서

질문- 지원분야의 업무를 수행하면서 알게 된 특별한 노하우를 소개해 주세요.

➢ 경험기술서

질문- 지원분야와 관련된 특별한 경험이나 지원자의 생각을 소개해 주세요.

➢ 직무수행계획

질문- 우리기관에서 지원분야의 일을 하게 된다면 어떤 노력이 필요할까요.

➢ 포트폴리오

질문- 지원분야와 관련된 본인의 노력한 특별한 과정을 소개해 주세요.

2단계 필기전형: 인성검사

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

NCS직업기초능력평가

적성검사

게임

심층면접

결과

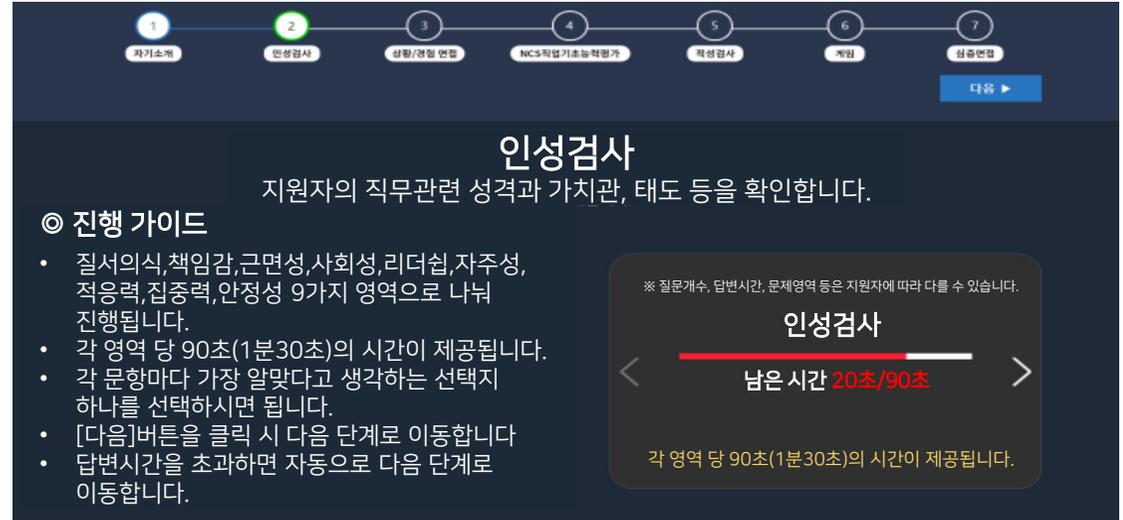
■ 인성검사

- 지원자의 직무관련 성격과 가치관, 태도 등을 확인합니다.

※ 문항 개수, 답변 시간, 문제 영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

■ 진행 가이드

- 질서의식, 책임감, 근면성, 사회성, 리더십, 자주성, 적응력, 집중력, 안정성 9가지 영역으로 나눠 진행됩니다.
- 각 영역 당 90초(1분 30초)의 시간이 제공됩니다.
- 각 문항마다 가장 알맞다고 생각하는 선택지 하나를 선택하시면 됩니다.
- 다음 ▶** 버튼을 클릭(터치) 시 다음단계로 이동됩니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동됩니다.



1 자기소개 2 **인성검사** 3 상황/경험 면접 4 NCS직업기초능력평가 5 적성검사 6 게임 7 심층면접

다음 ▶

인성검사

지원자의 직무관련 성격과 가치관, 태도 등을 확인합니다.

◎ 진행 가이드

- 질서의식, 책임감, 근면성, 사회성, 리더십, 자주성, 적응력, 집중력, 안정성 9가지 영역으로 나눠 진행됩니다.
- 각 영역 당 90초(1분 30초)의 시간이 제공됩니다.
- 각 문항마다 가장 알맞다고 생각하는 선택지 하나를 선택하시면 됩니다.
- [다음]버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동합니다
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동합니다.

※ 질문개수, 답변시간, 문제영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

인성검사

남은 시간 20초/90초

각 영역 당 90초(1분 30초)의 시간이 제공됩니다.



인성검사

지원자의 직무관련 성격과 가치관, 태도 등을 확인합니다.

남은 시간 84초

1. 남에게 주목받는 걸 좋아한다.
매우그렇다 그렇다 보통이다 아니다 매우아니다

2. 내 생각이 다른 사람들의 생각보다 좋은 것이 많다.
매우그렇다 그렇다 보통이다 아니다 매우아니다

3. 리더 역할을 자주 하는 편이다.
매우그렇다 그렇다 보통이다 아니다 매우아니다

3단계 면접전형 : 상황/경험 면접

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

NCS직업기초능력평가

적성검사

게임

심층면접

결과

■ 상황/경험 면접

- 제시된 상황 속에서 어떻게 대응할지 답변하세요.

※ 문항 개수, 답변 시간, 문제 영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

■ 진행 가이드

- 특정 상황을 제시하는 문항 2가지가 출제됩니다. 어떻게 대응할지 답변하세요.
- 질문마다 생각 시간과 답변 시간이 따로 주어집니다. (생각시간 30초/ 답변시간 60초)
- 다음 ▶** 버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동됩니다.
- 답변시간의 경우 최소 15초 이후 다음으로 넘어갈 수 있습니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동됩니다.

◎ 진행 가이드

- 특정 상황을 제시하는 문항 2가지가 출제됩니다. 어떻게 대응할 지 답변해 보세요.
- 질문마다 생각 시간과 답변 시간이 주어집니다.
- [다음] 버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동합니다.
- 답변시간의 경우 최소 15초 이후 다음으로 넘어갈 수 있습니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동합니다.

다음 ▶

상황/경험 면접

제시된 상황 속에서 어떻게 대응할 지 답변해 주세요.

※ 질문개수, 답변시간, 문제영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.



질문마다 생각시간 30초/ 답변시간 60초가 주어집니다.

3단계 면접전형 : 상황/경험 면접

서류전형	인성검사	상황/경험 면접	NCS직업기초능력평가	적성검사	게임	심층면접	결과
------	------	----------	-------------	------	----	------	----

1 자기소개 2 인성검사 3 **상황/경험면접** 4 NCS직업기초능력평가 5 적성검사 6 게임 7 심층면접

상황/경험 면접

제시된 상황 속에서 어떻게 대응할 지 답변해 주세요.

Q 당신의 회사 동기는 업무량이 가장 많고 일이 힘든 부서에 배치되어 고민이 많습니다. 업무가 본인에게 물리는 바람에 퇴근이 늦고 스트레스도 많이 받아 더는 못 버티겠다고 이야기를 합니다. 이러한 상황에서 당신은 동기에게 어떻게 이야기하겠습니까? 실제로 상대방에게 말한다고 생각하고 답변해 주십시오.

27
생각시간

- 2 문항 제시
- 문항은 지원자 마다 다름
- STT(Speech-to-Text) 기술을 활용
- 모집요건에 따라 신입과 경력으로 나눠 진행
- 신입 채용 : 상황면접 문항
- 경력 채용 : 경험면접 문항
- 생각시간(30초)와 답변시간(60초)을 분리하여 충분히 심도 있는 답변 가능
- 생각시간과 답변시간은 채용사의 채용요건에 맞게 변경할 수 있음 (시간 증감 가능)

1 자기소개 2 인성검사 3 **상황/경험면접** 4 NCS직업기초능력평가 5 적성검사 6 게임 7 심층면접

상황/경험 면접

제시된 상황 속에서 어떻게 대응할 지 답변해 주세요.

Q 당신의 회사 동기는 업무량이 가장 많고 일이 힘든 부서에 배치되어 고민이 많습니다. 업무가 본인에게 물리는 바람에 퇴근이 늦고 스트레스도 많이 받아 더는 못 버티겠다고 이야기를 합니다. 이러한 상황에서 당신은 동기에게 어떻게 이야기하겠습니까? 실제로 상대방에게 말한다고 생각하고 답변해 주십시오.

60
답변시간

30초
생각시간

60초
답변시간

4단계 필기전형 : NCS직업기초능력평가

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

NCS직업기초능력평가

적성검사

게임

심층면접

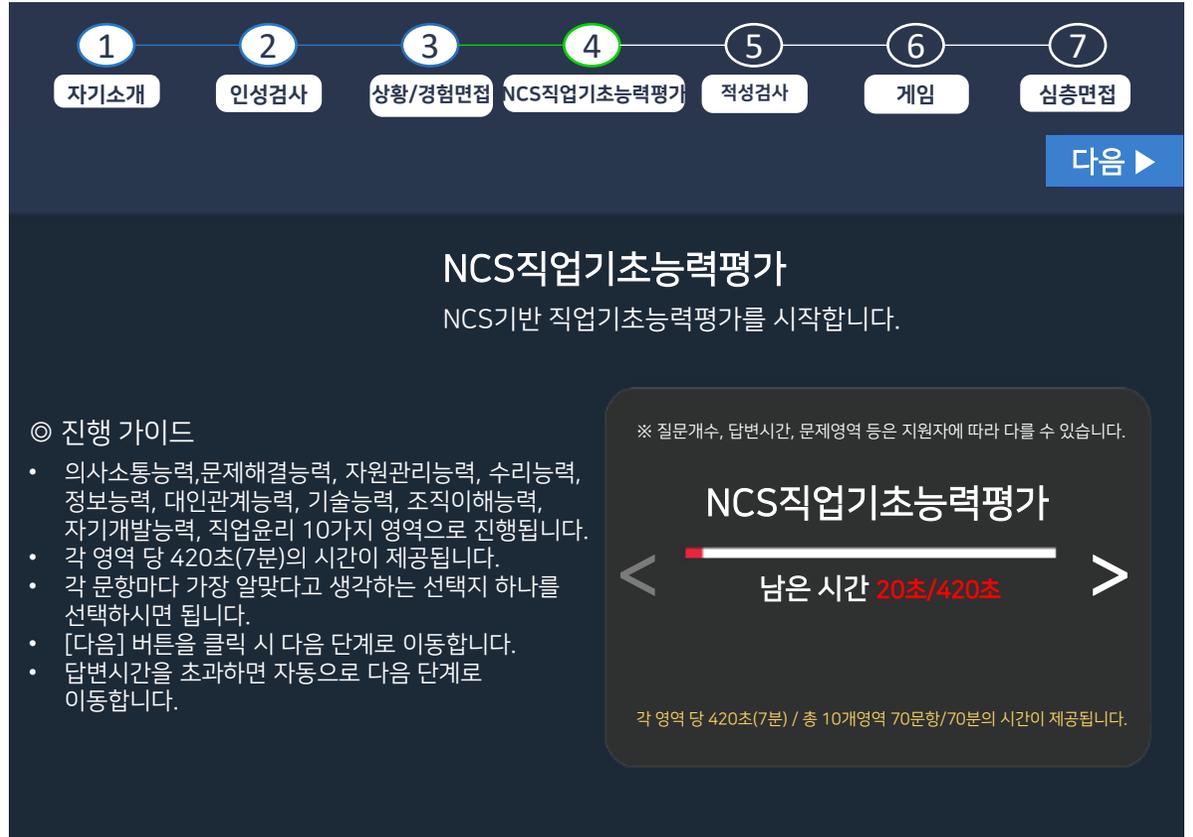
결과

■ NCS직업기초능력평가/직무수행능력평가

- NCS기반 직업기초능력평가

■ 진행 가이드

- 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 직업윤리 10가지 영역으로 진행됩니다.
- 각영역당 420초(7분)의 시간이 제공됩니다.
- 각문항마다 가장 알맞다고 생각하는 선택지 하나를 선택하시면 됩니다.
- **다음 ▶** 버튼을 클릭(터치)시 다음단계로 이동됩니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동됩니다.



1 자기소개 2 인성검사 3 상황/경험면접 4 NCS직업기초능력평가 5 적성검사 6 게임 7 심층면접

다음 ▶

NCS직업기초능력평가

NCS기반 직업기초능력평가를 시작합니다.

◎ 진행 가이드

- 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 직업윤리 10가지 영역으로 진행됩니다.
- 각 영역 당 420초(7분)의 시간이 제공됩니다.
- 각 문항마다 가장 알맞다고 생각하는 선택지 하나를 선택하시면 됩니다.
- [다음] 버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동합니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동합니다.

※ 질문개수, 답변시간, 문제영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

NCS직업기초능력평가

남은 시간 20초/420초

각 영역 당 420초(7분) / 총 10개영역 70문항/70분의 시간이 제공됩니다.

5단계 필기전형 : 적성검사

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

NCS직업기초능력평가

적성검사

게임

심층면접

결과

■ 적성검사

- 직무수행에 영향을 미치는 인지능력 수준을 진단합니다.

※ 문항 개수, 답변 시간, 문제 영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

■ 진행 가이드

- 숫자추리, 기호추리, 문자추리, 문장추리, 수열, 도형 6가지 영역으로 나눠 진행됩니다.
- 각 영역 당 300초(5분)의 시간이 제공됩니다.
- 각 문항마다 가장 알맞다고 생각하는 선택지 하나를 선택하시면 됩니다.
- **다음 ▶** 버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동됩니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동됩니다.

The screenshot shows the interface for the aptitude test. At the top right, there is a blue button labeled '다음 ▶'. The main title is '적성검사' (Aptitude Test) with the subtitle '직무수행에 영향을 미치는 인지능력 수준을 진단합니다.' (Diagnose cognitive ability level that affects job performance). Below this, there is a section titled '◎ 진행 가이드' (Progress Guide) with a list of instructions: '숫자추리, 기호추리, 문자추리, 문장추리, 수열, 도형 6가지 영역으로 나눠 진행됩니다.', '각 영역 당 300초(5분)의 시간이 제공됩니다.', '각 문항마다 가장 알맞다고 생각하는 선택지 하나를 선택하시면 됩니다.', '[다음] 버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동합니다.', and '답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동합니다.'. In the center, there is a progress bar with the text '적성검사' and '남은 시간 20초/300초'. At the bottom, there is a note: '※ 질문개수, 답변시간, 문제영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.' and '각 영역 당 300초(5분)/총6영역 1,800초(30분)의 시간이 제공됩니다.'

5단계 필기전형 : 적성검사

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

NCS직업기초능력평가

적성검사

게임

심층면접

결과

■ 적성검사

- 지원자의 직무수행에 영향을 미치는 인지능력 수준 진단이 목적
- 필기전형의 적성검사와 동일, 대체 가능

다음 ▶



적성검사

직무수행에 영향을 미치는 인지능력 수준을 진단합니다.

14초 / 300초

1번	2번	3번	4번	5번	6번	7번	8번	9번	10번
----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

1번 문제

다음 제시된 문자 또는 숫자와 다른 것을 찾으시오.

4545659647
①4545659647
②4545659647
③4545659647
④4545659647
⑤4545649647

6단계 : 게임

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

NCS직업기초능력평가

적성검사

게임

심층면접

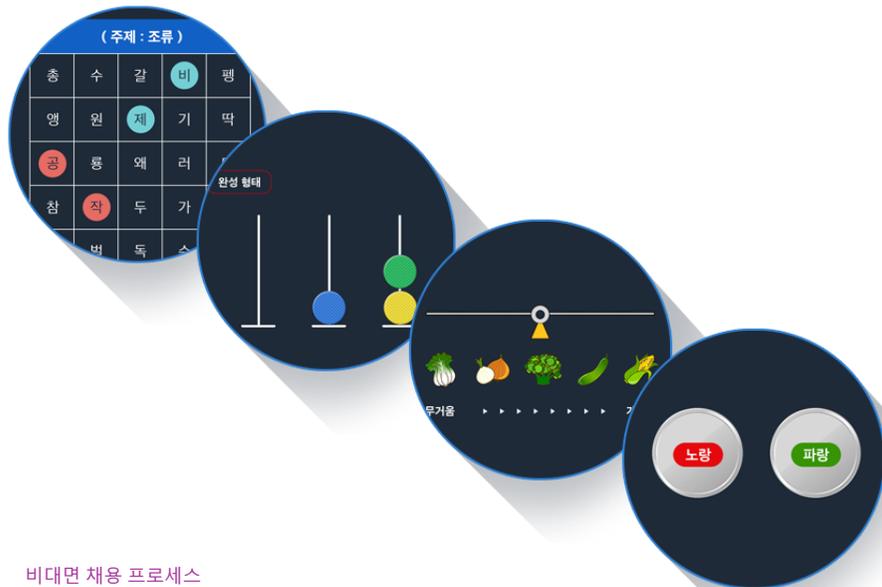
결과

■ 게임

- 게임 시작 전, 샘플 영상으로 게임 방법을 확인합니다.

※ 게임 개수, 시간, 문제 영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

- 게임 설명 및 제한시간, 난이도 확인 후  을 클릭합니다.



N번째 이전 도형 맞추기 wix 시대로

1) 제한 시간(5초) 확인

2) 1번째 도형의 위치를 기억



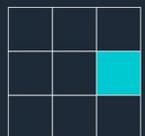
N번째 이전 도형 맞추기

- 색이 들어온 도형의 위치를 기억하여 N번째 이전의 도형과 현재 도형의 위치가 일치하는지 아닌지를 판단하는 게임으로, 지원자의 순발력과 기억력을 검사합니다.
- 제한시간 : 5초

게임시작 ▶

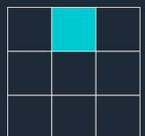
Question

제시된 도형이 N번째 이전의 도형과 일치하는지 판단하시오.



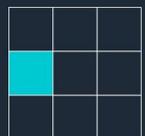
첫번째 도형

일치 불일치



두번째 도형

일치 불일치



세번째 도형

일치 불일치

Solution

N번째 이전에 나타난 도형과 현재 주어진 도형 모양이 일치한지를 판단하는 문제 유형으로, 제시된 문제는 3번째 도형과 2번째 이전에 제시되었던 1번째 도형과 일치하는지 여부를 판단하는 것이다.

즉, 제시되는 도형을 계속 암기하여 3번째 도형을 보고 1번째 도형을 떠올리며 일치여부를 판단한다.

판단과 암기가 동시에 이루어져야 하므로 문제를 제대로 이해하지 못한다면 연속문제를 풀 수 없다.

따라서 연습문제를 완전히 숙지한 후 문제를 풀어라.

7단계 면접전형 : 심층면접

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

NCS직업기초능력평가

적성검사

게임

심층면접

결과

■ 심층 면접

- 이전 1단계~6단계의 문항 및 답변을 분석하여 질문이 제시됩니다.

※ 문항 개수, 답변 시간, 문제 영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

■ 진행 가이드

- 문항은 **OX문항 1문제**와 **심층문항 2문제**로 구성되어 있습니다. 총 2번 제시됩니다.
- 제시된 OX문항이 자신의 가치관과 일치할 경우 "그렇다", 일치하지 않을 경우 "아니다" 버튼을 클릭하세요. (30초)
- 시간 내에 선택을 하지 않을 경우 "그렇다" 로 자동 선택됩니다.
- 선택 답변에 따라 심층문항 2문제가 출제됩니다.
- 질문마다 **생각 시간**과 **답변 시간**이 따로 주어집니다. (생각시간 30초/ 답변시간 60초)
- 다음 ▶** 버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동됩니다.
- 답변시간의 경우 최소 15초 이후 다음으로 넘어갈 수 있습니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동됩니다.

[다음 ▶](#)

심층면접

지금까지의 답변을 분석하여 심층면접 질문이 제시됩니다.

◎ 진행 가이드

- 문항은 OX문항 1문제와 심층문항 2문제로 구성되어 있습니다. 총 2번 제시됩니다.
- 제시된 OX문항이 자신의 가치관과 일치할 경우 "그렇다", 일치하지 않을 경우 "아니다" 버튼을 클릭합니다. (30초)
- 시간 내에 선택을 하지 않을 경우 "그렇다"로 자동 선택됩니다.
- 선택 답변에 따라 심층문항 2문제가 출제됩니다.
- 질문마다 생각 시간과 답변 시간이 주어집니다.
- [다음] 버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동합니다.
- 답변시간의 경우 최소 15초 이후 다음으로 넘어갈 수 있습니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동합니다.

※ 질문개수, 답변시간, 문제영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

30

OX
질문

←

그렇다

아니다

→

제시된 OX문항이 자신의 가치관과 일치할 경우 "그렇다", 일치하지 않을 경우 "아니다" 버튼을 클릭하세요.

7단계 면접전형 : 심층면접

서류전형	인성검사	상황/경험 면접	NCS직업기초능력평가	적성검사	게임	심층면접	결과
------	------	----------	-------------	------	----	------	----

- 문항은 OX문항 1문제와 심층문항 2문제로 구성

■ STT(Speech-to-Text) 기술을 활용

- 생각시간(30초)과 답변시간(60초)을 분리하여 답변
※ 생각시간과 답변시간은 채용사의 채용요건에 맞게 변경할 수 있음 (시간 증감 가능)
- 지원자별로 달리 제시 → 정밀하고 정확한 지원자의 직무적합도 파악 가능
- 각 단계, 각 항목의 연관성과 상관관계를 통한 결과값 도출 학문적 이론이 아닌 통계학적 근거를 기반으로 문항을 추출해 더 정밀하고 객관성 높은 결과를 이끌어냄



8단계 종합결과- 면접

서류전형	인성검사	상황/경험 면접	NCS직업기초능력평가	적성검사	게임	심층면접	결과
------	------	----------	-------------	------	----	------	----

■ 영상분석, 음성분석

- 녹화된 답변 영상과 STT 기술로 작성된 글을 보면서 평정
- 영상분석 (공감력, 변칙성, 자신감, 긍정성, 비판의식, 호기심, 집중력, 사회성, 8가지 영상분석 요소)
- 음성분석 (긍정 단어, 부정 단어, 중립단어 사용빈도를 분석)
- 영상, 텍스트, 시가 분석한 자료를 **전문 NCS 활용면접관이 최종 분석평가**
→ 부실검증 가능성 해소

영상분석



영역	설명
텍스트분석	중립적인 텍스트를 사용하였습니다. 긍정적인 감정의 문장이 필요합니다
행복한 표정	행복한 표정이 적게 나타납니다. 자연스러운 표정관리 연습이 요구됩니다.
시선처리	시선처리가 보통입니다. 시선처리 연습이 필요할 수도 있습니다.

자기소개
상황/경험 면접
심층면접

Q. 지원한 직무에 관련한 본인의 노력이나 성과를 말해보세요.

음성 문자화

책을 가까이 두는 가족들 덕에 어렸을 적부터 자연스럽게 책과 친해질 수 있었습니다. 그러던 차에 몇 차례 교내 외 문예공모전을 나가면서 글쓰기에 재미를 붙이게 되었고, 책을 만드는 일을 하고 싶다고 막연히 생각해 왔습니다. 국어국문학과를 선택한 이유도 그 연장 선상이었습니다. 대학입학 후 넓은 세상과 마주하면서 저는 한층 더 다양한 분야에 관심을 두게 되었습니다. 특히 문학은 제 주력분야라 할 수 있습니다. 소설이나 시를 읽는 것을 좋아하고 디자인에도 관심이 많으며, 인공지능 등 미래산업과 관련된 정보도 좋아합니다. 사회과학기초교육소위원회 활동으로 시사나 철학에도 관심을 두게 되었고, 학술지나 학회지도 즐겨 읽었습니다. 이렇듯 여러 분야에 두루 관심을 가지다 보니 다양한...

텍스트 분석	행복한 표정	시선처리
중립 78%	높음	안정적

Q. 지원 직무관련 경험 및 경력사항을 설명해 주세요.

음성 문자화

광고대행사 콘텐츠 에디터로서 경험은 저에게 또 다른 발전을 안겨주었습니다. 블로그와 페이스북, 인스타그램, 유튜브 등 SNS 콘텐츠, 바이럴 마케팅까지 다양한 매체도 함께 다루다 보니, 배워야 할 것이 2~3배는 늘었지만, 즐거움 또한 배가 되었습니다. 이곳에서는 대개 에디터와 디자이너가 한 팀이 되어 움직이는데, 유독 한 디자이너와 총동이 잦았습니다. 큰 프로젝트를 함께 맡았는데 기획부터 편집 방향까지, 처음부터 끝까지 마음이 맞지 않았습니다. 하지만 마찰이 있을 때는 한쪽만 잘못하는 법이 없다고 생각하는 저는 항상 먼저 다가가 갈등을 풀려고 애쓰는 편입니다. 양보와 진심 어린 대화를 바탕으로 호응을 맞춰가면서...

텍스트 분석	행복한 표정	시선처리
중립 100%	높음	안정적

8단계 종합결과- 인성검사

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

NCS직업기초능력평가

적성검사

게임

심층면접

결과

인성검사 분석자료

- 지원자별 인성검사 결과표
- 응답신뢰도
- 반 사회적 직업활동
- 발달평가 해설

4가지 영역 제공

- 질서의식
- 책임감
- 근면성
- 사회성
- 리더십
- 자주성
- 적응력
- 집중력
- 안정성

9개 항목 발달평가해설 제공



8단계 종합결과 - 적성검사

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

NCS직업기초능력평가

적성검사

게임

심층면접

결과

적성검사 ▶ 적성검사 결과표

- 지원자별 적성검사 결과표, 직군별 적합도 2가지 영역 제공
- 행정, 회계, IT, 경영, 기술, 안전, 연구, 제조
- 8개 직군별 적합도 분석



8단계 종합결과 - 평정표

서류전형	인성검사	상황/경험 면접	NCS직업기초능력평가	적성검사	게임	심층면접	결과
------	------	----------	-------------	------	----	------	----

■ 종합평가표 제작 및 제공

- 채용사에 맞는 평가항목 설정 가능
- 평정 항목별 점수 및 가중치 변경 가능
- 각각의 전형 평정 결과를 취합 또는, 종합평정표 제작도 가능
- 블라인드 처리 가능

평정표 제작

타입: 항목: 항목 개수: 저장

1번 점수	2번 점수	3번 점수	4번 점수	5번 점수
<input type="text"/>				

항목 1		
항목 2		
항목 3		
항목 4		
항목 5		
항목 6		
항목 7		
항목 8		
항목 9		
항목 10		

지원분야	평가항목	면접번호 / 수험번호					점수
		평가등급별 점수					
		0	5	10	15	20	
① 직원으로서의 정신자세	고객의 입장에서 생각하고 기대 및 요구사항에 대하여 신속하게 대응함으로써 이를 효과적으로	<input type="checkbox"/>	0점				
② 전문지식 및 업무수행 능력	자신의 역할과 책임을 충분히 인식하여 기대에 부응하려고 전력투구하며 책임회피나 전가를 하지	<input type="checkbox"/>	0점				
③ 의사발표력 및 논리성	개인의 이익보다 조직의 이익을 중시하며 공동의 목표를 세우고 협력을 통하여 업무를 수행하는	<input type="checkbox"/>	0점				
④ 예의, 품성	자신의 직무 및 역할에 대한 전문지식과 기술을 보유하며, 조직 내 외부의 변화에 맞춰 이를	<input type="checkbox"/>	0점				
⑤ 창의력, 의지력, 기타 발전가능성	복잡한 과제를 전체의 유기적인 관점에서 핵심적인 사항으로 분류하고 효과적인 해결방안을 도출	<input type="checkbox"/>	0점				
합계							0점
○ 합격 ○ 불합격							
면접자 소견							
면접관 성명							

NCS기반 블라인드채용의 공정성 투명성 직무적합성 채용은

WIN-시대로 채용 솔루션이

책임지겠습니다!

문의 : 1522-3430

이메일 : khratest@gmail.com



|주| 한국인적자원관리원

KOREA HUMAN RESOURCES ADMINISTRATION